

Código de Conduta e Ética



ÍNDICE

Introdução	3
Nossas referências	3
A quem se aplica nosso Código	3
Nossas diretrizes	4
Negócio	4
Missão	4
Visão	4
Valores	4
Compromissos com nossos colaboradores	5
Ambiente de trabalho	5
Responsabilidade das lideranças Globalfit	5
Crescimento	5
Direitos humanos	5
Trabalho involuntário	5
Jornada de trabalho	6
Discriminação e assédio	6
Saúde e segurança do trabalho	6
Respeito aos bens da empresa	7
Recursos físicos	7
Recursos virtuais	7
Propriedade intelectual	7
Compromissos com nossos clientes	8
Compromissos com nossos fornecedores e prestadores de serviços	8
Responsabilidade Social	9
Trabalho infantil, forçado e escravo	9
Cumprimento de leis	9
Relação com concorrentes	9
Política anticorrupção	10
Atividades sindicais	10
Meio ambiente	10
Informações pessoais	10
Cortesias	11
Conflitos de interesses	11
Denúncias	12
Adesão ao código	13
Sanções e penalidades	13

INTRODUÇÃO

O Código de Conduta e Ética (“Código”) da Globalfit foi elaborado pela Diretoria com o objetivo de firmar nossos compromissos corporativos, definir requisitos mínimos e orientar por diretrizes todas as pessoas que fazem parte ou que se relacionam com a Globalfit. Assim, mantemos um ambiente ético, saudável, buscando sempre uma relação duradoura com clientes, colaboradores e fornecedores. Além disso, ele fornece recursos úteis na hipótese de dúvida ou preocupação sobre a conduta adequada.

NOSSAS REFERÊNCIAS

O Código da Globalfit tem como base as seguintes referências:

- Legislação Brasileira
- Diretrizes de Auditoria de Responsabilidade Social (Padrão Disney)
- Diretrizes da Globalfit
- Diretrizes de Clientes
- Diretrizes de Fornecedores

A QUEM SE APLICA NOSSO CÓDIGO

- Diretores
- Colaboradores
- Clientes
- Fornecedores e prestadores de serviços



NOSSAS DIRETRIZES

NEGÓCIO

Somos uma indústria familiar brasileira que produz e comercializa fitas, atacadores, plastisol, alta frequência e produtos acabados, para empresas de diversos segmentos no Brasil e no exterior.

MISSÃO

Oferecer soluções que agregam valor, visual e de performance, aos produtos de nossos clientes, mantendo a rentabilidade, a inovação e o compromisso com nossos colaboradores.

VISÃO

Ser referência internacional no fornecimento de soluções diferenciadas e inovadoras, que atendam as mais diferentes necessidades do mercado.

VALORES

Ética: trabalhamos pelo moralmente correto, com transparência e responsabilidade;

Simplicidade: temos como essência no nosso jeito de ser;

Inovação: buscamos diariamente uma forma melhor de executar nosso trabalho;

Flexibilidade: ouvimos e buscamos atender as necessidades de nossos clientes internos e externos;

Excelência: entregamos sempre o nosso melhor nas condições disponíveis.

COMPROMISSOS COM NOSSOS COLABORADORES

AMBIENTE DE TRABALHO

O nosso compromisso é manter um ambiente com relações de trabalho justas, decentes, seguras, produtivas e inclusivas. Respeitamos a individualidade de cada um e cultivamos relações transparentes, visando o bem-estar e o desenvolvimento humano e profissional dos nossos colaboradores. É papel de todos zelar por uma conduta ética em todas as relações mantidas na Globalfit.

RESPONSABILIDADE DAS LIDERANÇAS GLOBALFIT

Os Líderes devem liderar pelo exemplo, sendo responsáveis por incentivar, bem como engajar suas equipes no cumprimento das diretrizes deste Código, demonstrando com convicção a aplicação correta do Código e das políticas da Globalfit.

É de responsabilidade de todos os Líderes da Empresa promover para seus liderados espaço para o diálogo e esclarecimento de dúvidas sobre as políticas da empresa e os comportamentos éticos esperados, evitando qualquer forma de retaliação aos que relatarem ou denunciarem uma possível violação.

CRESCIMENTO

O sucesso profissional de cada colaborador dependerá do seu crescimento pessoal e paralelamente do crescimento do negócio. Ou seja, dos seus conhecimentos, atitudes, eficiência, interesse e disposição. O crescimento profissional na Globalfit será baseado em meritocracia.

DIREITOS HUMANOS

Respeitamos os direitos humanos e praticamos tolerância zero contra violações a estes. Nenhum tipo de trabalho forçado, sob coerção, ameaça é permitido sob qualquer hipótese.

TRABALHO INVOLUNTÁRIO

A escolha de emprego é livre e nenhum tipo de taxa será cobrada. Como parte do processo de contratação, todos colaboradores recebem e assinam o contrato de trabalho com o detalhamento dos termos e condições dele. Todo colaborador tem o direito de encerrar o seu contrato de trabalho a qualquer momento, e nenhuma restrição à sua entrada ou saída



JORNADA DE TRABALHO

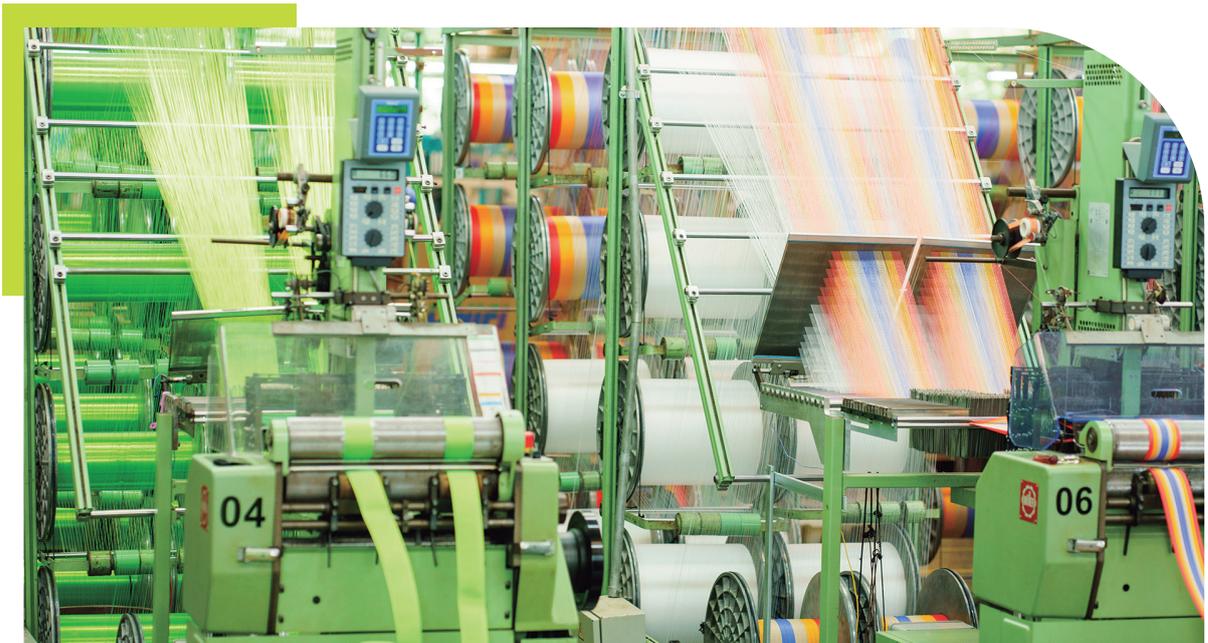
A nossa jornada de trabalho respeita a legislação vigente. A carga horária diária e semanal é controlada, a fim de evitar o excedente permitido de horas de trabalho, principalmente em decorrência de horas extras. Os horários de intervalo e número mínimo de dias de folga são respeitados.

DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO

Respeitamos os direitos individuais legítimos e não toleramos de maneira alguma qualquer tentativa de assédio moral, sexual, discriminação, desrespeito ou preconceito. Comportamentos discriminatórios baseados em cor, gênero, religião, nacionalidade, idade, orientação sexual, origem social, preferências políticas, bullying, entre outros, são totalmente inaceitáveis pela Globalfit. Todos devem ser tratados de forma igualitária. Valorizamos um comportamento responsável como cidadãos corporativos e consideramos o respeito à dignidade humana como um princípio primordial para o nosso progresso.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Garantimos aos colaboradores o menor risco possível em suas atividades e cumprimos rigorosamente as regras de segurança do trabalho estabelecidas por lei, assim como os procedimentos internos. O objetivo é oferecer as melhores condições de saúde e segurança no trabalho.



RESPEITO AOS BENS DA EMPRESA

RECURSOS FÍSICOS

Todos os colaboradores da Globalfit são responsáveis pelo uso correto e pela guarda dos bens e ativos da empresa, que não devem ser utilizados para benefício pessoal. Zelamos pela qualidade e manutenção permanente do patrimônio da empresa que inclui equipamentos, instalações, máquinas, móveis, computadores e outros eletrônicos, veículos e qualquer outro recurso físico que seja da Globalfit. A apropriação ou utilização indevida de quaisquer desses bens e a sua cópia, venda ou distribuição a terceiros são infrações graves que podem acarretar sanções trabalhistas e penais. É responsabilidade de todos os colaboradores o zelo pelo bom uso e conservação dos bens, como também pela eficiência e pelo não desperdício dos materiais. Como medida de segurança, a Globalfit dispõe, por toda a empresa, de sistemas de câmeras de segurança (CFTV), com monitoramento 24 horas.

RECURSOS VIRTUAIS

O acesso aos telefones, à internet, bem como o uso de e-mails, software, hardware e outros programas devem ser restritos à atividade profissional. Todos os dados produzidos e mantidos nos equipamentos e sistemas de informação são propriedade exclusiva da Globalfit. Todos os colaboradores devem estar cientes que a empresa tem acesso aos registros de internet, e-mail e informações armazenadas nos computadores e ao uso de recursos de telefonia móvel e fixa. É vedado fotografar e fazer filmagens da empresa, de suas dependências ou de quaisquer objetos pertencentes à Globalfit, sem a autorização expressa para tal fim. Também é proibido o uso de celulares particulares no setor produtivo, evitando riscos à segurança dos colaboradores.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

Qualquer desenvolvimento de produto ou qualquer tipo de invenção realizado pelos colaboradores da Globalfit no exercício de sua função para a empresa, pertence à Globalfit e deve ser incorporado aos nossos ativos, permanecendo conosco mesmo após o desligamento do colaborador. O profissional que venha a ter conhecimento de informações que não são públicas deve mantê-las confidenciais, inclusive após o término de seu vínculo com a empresa.

É estritamente vedado que qualquer colaborador busque obter vantagem pessoal ou para outros por meio de informação privilegiada ou em razão de cargo, função e posição.

COMPROMISSOS COM NOSSOS CLIENTES

Na relação com clientes, a Globalfit compromete-se a:

- Comercializar produtos e serviços com honestidade e transparência, respeitando os interesses dos clientes;
- Ofertar nossos produtos de maneira absolutamente verdadeira;
- Superar as expectativas dos clientes em termos de qualidade, inovação tecnológica, agilidade, confiabilidade e bom atendimento;
- Respeitar as leis e os regulamentos vigentes relativos ao fornecimento de produtos;
- Proteger as informações relativas à privacidade dos dados dos clientes;
- Construir relacionamentos duradouros e significativos;
- Respeitar e cumprir as políticas de compliance dos clientes, desde que seu conteúdo não conflite com a política da Globalfit.

COMPROMISSOS COM NOSSOS FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS

Nas relações com fornecedores e prestadores de serviços, a Globalfit compromete-se a:

- Adotar processos de compra e contratações imparciais e transparentes;
- Adquirir materiais e contratar serviços, priorizando pela qualidade e viabilidade econômica;
- Buscar parcerias estáveis com transparência e benefícios mútuos;
- Contratar empresas que atendam às legislações vigentes e o combate à fraude e corrupção;
- Não contratar empresas que utilizem trabalho infantil e/ou análogo ao escravo.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Estamos em sinergia com a comunidade, valorizando, respeitando as pessoas, as suas tradições e os seus princípios. Atuamos de modo a melhorar as condições socioeconômicas da comunidade, em que estamos inseridos.

TRABALHO INFANTIL, FORÇADO E ESCRAVO

A Globalfit não pratica e repudia o trabalho forçado, escravo e infantil. A empresa não contrata pessoas com menos de 18 anos de idade. A Globalfit não tolerará nem se envolverá no emprego ilegal ou na exploração de crianças no local de trabalho ou no uso de trabalho forçado em nossas próprias operações ou na cadeia de abastecimento. Nenhuma criança deve ser empregada ou envolvida na produção de nossos produtos ou no fornecimento de materiais ou serviços para nós. A Globalfit não mantém relacionamento com empresas que desrespeitam essa conduta.

Remediação no caso de identificação de trabalho infantil

Caso haja suspeita ou identificação de trabalho infantil, as seguintes medidas devem ser tomadas imediatamente:

- Remover a criança do local de trabalho, mantendo-a segura sem que ela seja requerida para trabalhar.
- Verificar a sua idade, nome e o contato dos seus responsáveis.
- Investigar sobre o trabalho infantil suspeito e documentar as informações da criança.
- Garantir que o interesse da criança seja a prioridade.

A Globalfit reserva-se o direito de descontinuar a relação comercial com qualquer empresa que viole deliberadamente esta Política.

CUMPRIMENTO DE LEIS

Temos como filosofia o estrito cumprimento da legislação do país em que atuamos, e esperamos o mesmo comportamento de todos aos quais o código se aplica.

RELAÇÃO COM CONCORRENTES

Prezamos pela livre concorrência, pois acreditamos na importância do desenvolvimento do mercado e dos benefícios sociais gerados por ela. Comprometemo-nos a cumprir todas as leis vigentes e de forma nenhuma denegrimos a competência ou outras características dos nossos concorrentes. Prezamos pelo respeito e ética nas relações e evitamos quaisquer ações e práticas que possam caracterizar concorrência desleal.



POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

A Política Anticorrupção estabelece critérios a fim de realizar a proibição de práticas de suborno e corrupção na condução dos negócios da Globalfit. Entendemos que qualquer tipo de corrupção e atitudes antiéticas comprometem a reputação da empresa. Ainda, observamos e cumprimos todos os regulamentos e a legislação em vigor aplicável contra práticas ilícitas, antissuborno e anticorrupção.

ATIVIDADES SINDICAIS

Mantemos uma relação de respeito com as entidades sindicais e não praticamos qualquer tipo de discriminação contra os profissionais sindicalizados. Respeitamos o direito de negociação coletiva e de livre associação sindical. Cumprimos as convenções e os acordos coletivos, e observamos os direitos e deveres trabalhistas.

MEIO AMBIENTE

Todas as nossas atividades são realizadas em obediência à legislação e às normas ambientais, atendendo a pontos cruciais para a redução dos impactos no meio ambiente, tais como, a correta destinação dos resíduos gerados pela empresa. Além disso, buscamos continuamente:

- O reaproveitamento de resíduos no processo produtivo;
- A redução das perdas de matéria-prima nos processos;
- A utilização de matérias primas cujo material e/ou processo tenha cunho sustentável;
- Incentivar ações internas que venham a beneficiar o meio ambiente.

INFORMAÇÕES PESSOAIS

Parte do nosso compromisso de ser respeitoso está relacionada à maneira como lidamos com informações pessoais de todos aqueles a quem esse código se aplica. Devemos sempre obter permissão antes de coletar, usar ou divulgar essas informações. Aqueles de nós que têm acesso a informações pessoais devem salvaguardá-las, usá-las de forma legal e adequada e nunca compartilhar com alguém que não precise conhecê-las ou não esteja autorizado a recebê-las.

Entende-se por informações pessoais em informações que, isoladamente ou em combinação, identificam um indivíduo. Pode incluir informações de contato, informações de saúde, número de identificação nacional, estado civil ou informações semelhantes.



CORTESIAS

Nenhum profissional da Globalfit poderá solicitar ou receber bonificações financeiras, diretas ou indiretas, de terceiros que mantenham relações comerciais com a Globalfit. Podendo ser caracterizadas como meio de concessão de vantagem pessoal, comercial, corrupção ou de beneficiamento que possam comprometer sua isenção no exercício da sua função na empresa.

As exceções são os brindes, identificados como de distribuição gratuita (sem valor comercial por exibirem marca ou propaganda, caracterizados como institucionais), que podem ser concedidos e aceitos.

CONFLITOS DE INTERESSES

Um potencial conflito de interesses surge quando nos envolvemos, direta ou indiretamente, em situações que podem influenciar ou pareçam influenciar nossas decisões profissionais. É importante evitar situações que caracterizem este ato.

São vedadas a todos as seguintes situações que caracterizam conflitos de interesses:

- Utilizar seu cargo ou relação comercial em benefício próprio;
- Participar de qualquer atividade que possa pôr em risco a sua integridade moral e/ou física, que conflite com o cargo exercido, que venha a prejudicar os resultados do seu trabalho e os resultados da Globalfit;
- Realizar atividades paralelas que comprometam seu horário de trabalho ou desempenho na Globalfit, ou ainda, que tenham relação com os produtos e serviços da Empresa;
- Utilizar os espaços ou canais de comunicação da Globalfit para a Comercialização de bens, produtos e serviços;
- Exercer atividades político-partidárias no ambiente de trabalho e que envolvam, sob qualquer forma, recursos da Globalfit;
- Exercer atividade política, interna ou externa, utilizando o nome ou identificação da empresa;
- Relacionar-se com colegas em linha de subordinação;
- Manter familiares em linha de subordinação;
- Receber bonificações financeiras, diretas ou indiretas, de terceiros que mantenham relações comerciais com a Globalfit;
- Veicular qualquer forma de propaganda política nas instalações, máquinas, veículos ou qualquer outra propriedade da Globalfit.



DENÚNCIAS

A empresa dispõe de um canal específico para denúncias.
Acesse o site do Portal RH:



<http://portalrh.globalfit.com.br:8081/PortalRH>

As denúncias recebidas são tratadas com sigilo pelo setor de Recursos Humanos juntamente com a alta gestão da empresa.

Esse canal está disponível exclusivamente através do link, não sendo possível acessar através do aplicativo do Portal RH.

O canal é exclusivo para denúncias e esclarecimentos relacionados ao Código de Conduta e Ética da Globalfit, e deve ser usado com responsabilidade e seriedade.



ADESÃO AO CÓDIGO

Todos os colaboradores quando ingressam na Globalfit declaram ciência e concordância com este Código de Conduta e Ética.

A renovação do compromisso com este Código de Conduta e Ética também é necessária em casos de alteração das disposições aqui previstas.

Em relação aos nossos fornecedores, prestadores de serviços e parceiros de negócios, a adesão a este Código de Conduta e Ética é feita formalmente.

A Globalfit se reserva ao direito de modificar este Código de Conduta e Ética a qualquer momento, sendo que qualquer alteração será comunicada juntamente com a respectiva versão atualizada.



SANÇÕES E PENALIDADES

O descumprimento das diretrizes deste Código de Conduta e Ética, bem como denúncias e acusações de má-fé, estarão sujeitas a medidas disciplinares, conforme legislação trabalhista, civil ou criminal, sendo que toda a comunicação nesse sentido sempre será efetuada com sigilo e respeito.

O colaborador que tiver conhecimento de violação a qualquer aspecto deste Código, por parte de qualquer pessoa, não poderá se omitir, devendo levar tal fato ao conhecimento do Gestor da sua área ou ao RH da empresa.

Não será permitida e tolerada qualquer retaliação contra um integrante que, de boa-fé, relate uma preocupação sobre conduta ilegal ou não conforme com as diretrizes estabelecidas neste Código.

Versão do Código
novembro/2024 – rev.: 01



www.globalfit.com.br